Сводный отчет

о проведении оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта Республики Хакасия, затрагивающего вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности

|  |  |
| --- | --- |
|  | Министерство труда и социальной защиты Республики Хакасия |
|  | 1. **Общая информация**
 |
| 1.1. | Вид и наименование проекта нормативного акта:проект закона Республики Хакасия № 15-37/102-8 «О внесении изменений в закон Республики Хакасия «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Республике Хакасия» (далее – проект закона) |
| 1.2. | Номер регистрационной карточки проекта документа (РКПД), автоматически присвоенный в системе автоматизации делопроизводства и документооборота «Дело» (при наличии): |  |
| Дата согласования без замечаний проекта нормативного правового акта в соответствии с пунктом 3.2 Порядка оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Республики Хакасия, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности, утвержденного постановлением Правительства Республики Хакасия от 02.12.2013 № 671 |  |
| Сведения о проведении публичных консультаций по уведомлению о разработке проекта нормативного акта: | проводились/ не проводились(нужное подчеркнуть) |
| 1.3. | Сведения о размещении уведомления о проведении публичных консультаций по проекту нормативного акта и сводному отчету, в том числе повторно, сроках предоставления предложений в связи с таким размещением и иных формах общественных обсуждений:уведомление размещено: «24» декабря 2024 г;начало публичных консультаций: «25» декабря 2024 г;окончание публичных консультаций: «16» января 2025 г. |
| 1.4. | Сведения о лицах, извещённых о проведении публичных консультаций (с указанием способа и даты направления Извещения, при электронной форме направления Извещения также указываются электронные адреса, на которые оно направлено):1) Уполномоченному по защите прав предпринимателей в Республике Хакасия (№ 140 -10097/01 от 23.12.2024, направлено посредством эл.почты: khakasia@ombudsmanbiz.ru);2) Руководителю аппарата Общественной палаты Республики Хакасия (№140-10097/01 от 23.12.2024, направлено посредством эл. почты: oprh@r-.ru);3) Председателю совета Хакасского регионального отделения общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России» в Республике Хакасия (№140-10097/01 от 23.12.2024, e-mail: Opora@shevchenko-maksim.ru); 4) Руководителю регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей в Республике Хакасия (№140-10097/01 от 23.12.2024, e-mail: pmkmangula@yandex.ru); 5) Президенту Союза «Торгово-промышленная палата Республики Хакасия» (№140-10097/01 от 23.12.2024, tpp19@torgpalata.ru) |
| 1.5. | Сведения о лицах, представивших предложения:отсутствуют |
| 1.6. | Контактная информация исполнителя в регулирующем органе и иные сведения о структурных подразделениях регулирующего органа, рассмотревших предложения:Ф.И.О.: Овчинникова Татьяна ПетровнаДолжность: главный экспертТелефон:8(3902)35-70-36Адрес электронной почты:mt27@r-19.ru |
|  | 1. **Степень регулирующего воздействия проекта нормативного акта**
 |
| 2.1. | Степень регулирующего воздействия проекта нормативного акта: | высокая/средняя/низкая(нужное подчеркнуть) |
| 2.2. | Обоснование отнесения проекта нормативного акта к определенной степени регулирующего воздействия:средняя, так как проект закона содержит положения, изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Республики Хакасия обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности. |
|  | 1. **Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, условий и факторов её существования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы**
 |
| 3.1. Описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, условий и факторов её существования: | 3.2. Оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы: |
| 1. Несогласованность отдельных положений Закона Республики Хакасия от 01.07.2011 № 61-ЗРХ «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в республике Хакасия» (далее – Закон №61-ЗРХ) с действующим федеральным законодательством.  |  |
| 3.3. | Источники использованных данных:Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (далее – Федеральный закон № 181-ФЗ);Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ);Федеральный закон от 29.05.2024 № 108-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 181-ФЗ).  |
|  | 1. **Анализ опыта субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности\*\***
 |
| 4.1. | Анализ опыта субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности:Предлагаемый проект закона согласуется с опытом субъектов Российской Федерации в данной сфере деятельности. |
| 4.2. | Источники использованных данных: правовая аналитическая система Консультант+. |
|  | 1. **Цели предлагаемого регулирования, ключевые показатели достижения целей предлагаемого регулирования, сроки их достижения**
 |
| 5.1. Цели предлагаемого регулирования | 5.2 Ключевые показатели (цифровое выражение целей правового регулирования)\* | 5.3. Сроки достижения ключевых показателей\* | 5.4 Значения ключевых показателей\* |
| Актуальное значение | Прогнозируемое значение |
| Приведение Закона № 61-ЗРХ в соответствие с изменившимся федеральным законодательством |  |  |  |  |
| 5.5. | Обоснование соответствия целей предлагаемого регулирования принципам правового регулирования, программным документам, федеральному законодательству и законодательству Республики Хакасия:Проектом закона предлагается внести изменения в Закон № 61-ЗРХ, в соответствии с которыми нормы Закона № 61-ЗРХ будут приведены в соответствие с федеральными нормами.С 1 сентября 2024 г. вступили в силу положения главы 7 Федерального закона № 565 - ФЗ, которыми конкретизированы и расширены меры по содействию в трудоустройстве инвалидов, в том числе в отношении вопросов квотирования.В соответствии с частью 1 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, следовательно, обязанность по выполнению квоты для приема на работу инвалидов распространяется на работодателей, у которых численность работников составляет 36 человек и выше, в размере, установленном нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации.Отдельные федеральные законы приведены в соответствие с Федеральным законом № 565-ФЗ. Так, Федеральным законом № 108-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон № 181-ФЗ, в том числе регулирующие занятость инвалидов. |
| 5.6. | Источники использованных данных:Федеральный закон № 181-ФЗ;Федеральный закон № 565-ФЗ;Федеральный закон № 108-ФЗ.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(место для текстового описания) |
|  | 1. **Описание предлагаемого регулирования, иных возможных способов решения проблемы и обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы**
 |
| 6.1. | Описание предлагаемого способа решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов:проектом закона предлагается внести в Закон № 61-ЗРХ следующие изменения:1) в части 1 статьи 1 слова «Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-I» заменить словами «Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565 - ФЗ»;2) в статье 11:а) пункт 3 части 1 признать утратившим силу;б) в части 2 слова «Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032 -I» заменить словами «Федеральном законе от 12 декабря 2023 года № 565 - ФЗ»;3) статью 12 изложить в следующей редакции:«Статья 12 Обеспечение занятости инвалидов1. Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда:1) организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов (трудовой деятельности инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц);2) предоставления инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения в соответствии с законодательством о занятости населения.Порядок осуществления специальных мероприятий в сфере занятости населения в соответствии с законодательством о занятости населения устанавливается уполномоченным Правительством Республики Хакасия исполнительным органом Республики Хакасии в сфере занятости (далее – уполномоченный орган) в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.2. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается уполномоченным органом для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.»;4) в статье 2:а) в наименовании слова «и резервирование рабочих мест» исключить;б) в части 2 слова «составляет не менее чем 35 человек и не более чем» заменить словами «превышает 35 человек и не превышает».В целях исключения дублирования норм, установленных Федеральным законом № 565-ФЗ, проектом закона предлагается части 2(1), 3, 4, 5 и статью 3 Закона № 61-ЗРХ признать утратившими силу.  |
| 6.2. | Описание иных способов решения проблемы (с указанием того, каким образом каждым из способов могла бы быть решена проблема, в том числе без введения нового регулирования)Иные возможные способы решения поставленной проблемы отсутствуют. |
| 6.3. | Обоснование выбора предлагаемого способа решения проблемы:Приведение отдельных положений Закона № 61-ЗРХ в соответствие с изменившимся федеральным законодательством |
| 6.4. | Источники использованных данных:Федеральный закон № 181-ФЗ;Федеральный закон № 565-ФЗ;Федеральный закон № 108-ФЗ.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(место для текстового описания) |
|  | 1. **Основные группы субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти и органы местного самоуправления, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов**
 |
| 7.1. Группа участников правоотношений | 7.2. Оценка количества участников правоотношений |
| Юридические лица индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность в Республике Хакасия, численность работников которых превышает 36 человек Хакасия  | около 580 |
| Министерство труда и социальной защиты Республики Хакасия  | 1 |
| 7.3. | Источники использованных данных:мониторинг занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, впервые входящих на рынок труда, и инвалидов, занятых в организациях бюджетной сферы предоставления инвалидам государственных услуг в сфере занятости населения, а также исполнения законодательства Российской Федерации в части квотирования рабочих мест для инвалидов |
|  | 1. **Новые функции, полномочия, обязанности и права органов государственной власти и органов местного самоуправления или сведения об их изменении, а также порядок организации их исполнения\*\***
 |
| 8.1. Описание новых или изменения существующих функций, полномочий, обязанностей или прав | 8.2. Порядок реализации |
| Министерство труда и социальной защиты Республики Хакасия |
| Проект закона изменяет размер численности работников работодателя при которой на работодателей распространяется действие Закона № 61-ЗРХ  | Расчет квоты для трудоустройства инвалидов и ее исполнение в соответствии с нормами Федерального закона № 565-ФЗ, Закона № 61-ЗРХ и Постановления Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов». |
| (№.K) |  |
|  | 1. **Оценка соответствующих расходов (возможных поступлений) республиканского бюджета Республики Хакасия\*\***
 |
| 9.1. Наименование новой или изменяемой функции, полномочия, обязанности или права (кратко указываются данные из пункта 8.1 сводного отчета) | 9.2. Описание видов расходов (возможных поступлений) республиканского бюджета Республики Хакасия | 9.3. Количественная оценка расходов (возможных поступлений) |
| Наименование органа: Министерство труда и социальной защиты Республики Хакасия |
| Реализация проекта закона не требует дополнительного финансирования из республиканского бюджета Республики Хакасия. | Единовременные расходы в год возникновения:0 | 0 |
| Периодические расходы за период \_\_\_\_0\_\_\_\_: | 0 |
| Возможные поступления за период \_\_\_0\_\_\_\_\_: | 0 |
| 9.4. | Итого единовременные расходы в год возникновения: | 0 |
| 9.5. | Итого периодические расходы за год (без учета года возникновения): | 0 |
| 9.6. | Итого возможные поступления за год: | 0 |
| 9.7. | Источники использованных данных:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(место для текстового описания) |
|  | 1. **Новые обязательные требования, обязанности для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, новая ответственность за нарушение нормативных правовых актов Республики Хакасия, новые обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также порядок организации их исполнения\*\***
 |
| 10.1. Описание новых преимуществ, обязательных требований, обязанностей, ограничений, ответственности или изменения содержания существующих обязательных требований, обязанностей, ограничений и ответственности | 10.2. Порядок реализации |
| Группа субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности: индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность в Республике Хакасия, численность работников которых превышает 36 человек  |
|  | Расчет квоты для трудоустройства инвалидов и ее исполнение в соответствии с нормами Закона Республики Хакасия от 22.06.2011 № 61-ЗРХ и Постановления Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов». |
|  | 1. **Оценка расходов и доходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных обязательных требований или обязанностей, а также связанных с введением новой ответственности\*\***
 |
| 11.1. Группа субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности (указываются соответствующие данные из пункта 7.1 сводного отчета) | 11.2. Описание новых преимуществ, обязательных требований обязанностей, ограничений или изменения содержания существующих обязательных требований, обязанностей и ограничений (кратко указываются данные из пункта 10.1 сводного отчета) | 11.3. Описание и оценка видов расходов, а также доходов (экономии), возникающих, в том числе в связи с отсутствием необходимости соблюдать требования, обязанности, запреты  |
| юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность в Республике Хакасия, у которых численность работников превышает 35 человек | отсутствуют  | отсутствуют |
|  |  |
| 11.4. | Итого единовременные расходы/доходы в год возникновения (в масштабе, установленном пунктом 7.2 сводного отчета): | отсутствуют |
| 11.5. | Итого периодические расходы/доходы за год (в масштабе, установленном пунктом 7.2 сводного отчета, без учета года возникновения): | отсутствуют |
| 11.6. | Источники использованных данных:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(место для текстового описания) |
|  | 1. **Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий, а также описание методов контроля эффективности избранного способа достижения цели регулирования**
 |
| 12.1. Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий | 12.2. Оценка вероятности наступления рисков\* | 12.3. Методы контроля эффективности избранного способа достижения целей регулирования (контроля рисков) \* | 12.4. Степень контроля рисков\* |
| Риски решения проблемы предложенным способом и риски негативных последствий отсутствуют |  |  |  |
| (Риск №) |  |  |  |
| 12.5. | Источники использованных данных:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(место для текстового описания) |
|  | 1. **Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия\***
 |
| 13.1. Мероприятия необходимые для достижения целей регулирования | 13.2. Сроки мероприятий | 13.3. Описание ожидаемого результата |
| (Мероприятие 1) |  |  |
| (Мероприятие №) |  |  |
|  | 1. **ндикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования\***
 |
| 14.1. Цели предлагаемого регулирования (кратко указываются данные из пункта 5.1 сводного отчета) | 14.2. Индикативные показатели (отражение степени (этапов) достижения целей правового регулирования) и единицы их измерения |
| (Цель №) | (Показатель №.1) |
| (Показатель №.K) |
| 14.3. | Информация о программах мониторинга и иных способах (методах) оценки достижения заявленных целей регулирования:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(место для текстового описания) |
| 14.4. | Источники использованных данных:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(место для текстового описания) |
|  | 1. **Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного акта, необходимость установления переходных положений (переходного периода), а также эксперимента\*\***
 |
| 15.1. | Предполагаемая дата вступления в силу проекта нормативного акта: первый квартал 2024 |
| 15.2. Необходимость установления переходных положений (переходного периода):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(присутствует/отсутствует) | 15.3. Сведения о переходных положениях (при необходимости):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(место для текстового описания) |
| 15.4. | Необходимость установления эксперимента: отсутствует\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(место для текстового описания) |
| 15.5. | Сведения о предполагаемом эксперименте (при наличии):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(место для текстового описания) |
|  | 1. **Иные сведения**
 |
| 16.1. | Иные сведения, которые, по мнению регулирующего органа, позволяют оценить обоснованность предлагаемого регулирования:отсутствуют |
| 16.2. | Наименование инициатора проекта закона (при наличии):Министерство труда и социальной защиты Республики Хакасия |
| 16.3. | Сведения о приложениях к сводному отчету (при наличии):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(место для текстового описания) |
| Министр труда и социальной защиты Республики Хакасия |  |  |  |  Т.Н. Раменская |
| (наименование должности) |  | (подпись) |  | (фамилия, инициалы лица) |

<\*>не подлежит заполнению для проектов нормативных правовых актов Республики Хакасия, имеющих среднюю и низкую степень регулирующего воздействия.

<\*\*>не подлежит заполнению для проектов нормативных правовых актов Республики Хакасия, имеющих низкую степень регулирующего воздействия.